

平成 26 年 3 月 20 日

株式会社東光コンサルタンツ

一般事業主行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境作りを進めるために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 26 年 4 月 1 日から平成 28 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：所定外労働時間の削減するためにノー残業デーの継続・定着を図るため、新たにノー残業デーの強化月間を設定、実施する。

<対策>

- 毎週水曜日にノー残業デーの電子メールを全社に送信することを継続する。
- 平成 26 年 10 月の建設コンサルタント業界一斉のノー残業デー強化月間に参加する。

目標 2：ワークライフバランスに対する社内の意識向上を図ることにより、育児・介護休業等を取得しやすい職場作りに取り組む。

<対策>

- 階層別研修・イントラネットの活用によりライフステージに応じたワークライフバランスについて啓蒙し、育児・介護休業等の諸制度を対象者と周囲の社員に周知を徹底しスムーズな取得を図る。